

ZARZĄDZENIE NR 33/2019
DYREKTORA MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W NOWYM MIEŚCIE
LUBAWSKIM

z dnia 11 września 2019 r.

w sprawie zmiany zarządzenia Nr 24/2018 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Mieście Lubawskim z dnia 21 maja 2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Mieście Lubawskim

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282) oraz art. 77² § 1¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 24/2018 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Mieście Lubawskim z dnia 21 maja 2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Mieście Lubawskim z późn. zm. Załącznik nr 2 i 3 otrzymuje brzmienie jak w załącznikach do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Dyrektor Miejskiego Ośrodka
Pomocy Społecznej
w Nowym Mieście
Lubawskim

Elżbieta Rogowska

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 33/2019
Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Nowym Mieście Lubawskim
z dnia 11 września 2019 r.

**TABELA MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY
O PRACĘ**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych ¹⁾	Maksymalna kwota w złotych
I	1 700	2 900
II	1 720	2 950
III	1 740	3 000
IV	1 760	3 100
V	1 780	3 200
VI	1 800	3 300
VII	1 820	3 400
VIII	1 840	3 500
IX	1 860	3 600
X	1 880	3 700
XI	1 900	3 800
XII	1 920	3 900
XIII	1 940	4 000
XIV	1 960	4 100
XV	1 980	4 200
XVI	2 000	4 500
XVII	2 100	4 800²⁾
XIX	2 400	5 800³⁾

¹⁾ Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników jednostki określa *Rozporządzenie*.

²⁾ Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego Zastępcy kierownika jednostki ustalany jest w drodze zarządzenia Burmistrza Nowego Miasta Lubawskiego.

³⁾ Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego Kierownika jednostki ustalany jest w drodze zarządzenia Burmistrza Nowego Miasta Lubawskiego.

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 33/2019
Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Nowym Mieście Lubawskim
z dnia 11 września 2019 r.

**WYKAZ STANOWISK NA KTÓRYCH MOŻE BYĆ PRZYZNANY DODATEK FUNKCYJNY ORAZ
JEGO MAKSYMALNA WYSOKOŚĆ**

Lp.	Stanowisko	Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Dyrektor (kierownik) jednostki	1.500 ¹⁾
2.	Zastępca dyrektora (kierownika) jednostki	1.200 ²⁾
3.	Główny księgowy	1.100

¹⁾ Maksymalna kwotę dodatku funkcyjnego dla Kierownika określona jest w drodze zarządzenia Burmistrza Nowego Miasta Lubawskiego.

²⁾ Maksymalna kwotę dodatku funkcyjnego dla Zastępcy Kierownika określona jest w drodze zarządzenia Burmistrza Nowego Miasta Lubawskiego.