

ZARZĄDZENIE NR 52/2018
DYREKTORA MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W NOWYM MIEŚCIE
LUBAWSKIM

z dnia 3 grudnia 2018 r.

**w sprawie zmiany w Regulaminie wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Nowym Mieście Lubawskim**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.), art. 77² § 1² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 917 z późn. zm.) oraz § 9 ust. 4 i § 10 Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Mieście Lubawskim stanowiącego załącznik do Uchwały Nr V/30/2015 Rady Miejskiej w Nowym Mieście Lubawskim z dnia 17 marca 2015 r. w sprawie nadania Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Mieście Lubawskim (t.j. Dz. Urz. Woj. Warm.-Mazur. z 2018 r. poz. 4652) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 24/2018 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Mieście Lubawskim z dnia 21 maja 2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Mieście Lubawskim, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 17 ust. 1 Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Mieście Lubawskim, otrzymuje brzmienie:

„§ 17. 1. Wynagrodzenie za pracę płatne raz w miesiącu wypłaca się z dołu, dnia 26 każdego miesiąca. Wyjątek stanowi wypłata wynagrodzenia za miesiąc grudzień, które płatne jest 19 grudnia.”

- 2) Załącznik Nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Mieście Lubawskim otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Dyrektor Miejskiego Ośrodka
Pomocy Społecznej
w Nowym Mieście
Lubawskim

Elżbieta Rogowska

Załącznik do zarządzenia Nr 52/2018

Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej

w Nowym Mieście Lubawskim

z dnia 3 grudnia 2018 r.

**TABELA MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY
O PRACĘ**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych ¹⁾	Maksymalna kwota w złotych
I	1 700	2 900
II	1 720	2 950
III	1 740	3 000
IV	1 760	3 050
V	1 780	3 100
VI	1 800	3 150
VII	1 820	3 200
VIII	1 840	3 250
IX	1 860	3 300
X	1 880	3 350
XI	1 900	3 400
XII	1 920	3 450
XIII	1 940	3 500
XIV	1 960	3 550
XV	1 980	3 600
XVI	2 000	3 700
XVII	2 100	3 800²⁾
XVIII	2 200	4 000
XIX	2 400	4 800³⁾

¹⁾ Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników jednostki określa *Rozporządzenie*.

²⁾ Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego Zastępcy kierownika jednostki ustalany jest w drodze zarządzenia Burmistrza Nowego Miasta Lubawskiego.

³⁾ Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego Kierownika jednostki ustalany jest w drodze zarządzenia Burmistrza Nowego Miasta Lubawskiego.